



NSFs LANDSGRUPPE
AV SYKEPLEIELEDERE

Generalforsamling i NSF's Landsgruppe av Sykepleieledere 30.11 2021

Sted: Clarion Hotel og kongress, Gardermoen

Saksliste

KL.10:00-12:00	Åpning ved leder av NSF's Landsgruppe av Sykepleieledere Jan Erik Nilsen	
	Opprop – Registrering av antall stemmeberettigede	
Sak 1	Møtetekniske saker	
	a) Oppnevning av ordstyrer	
	b) Godkjenning av forretningsorden	b) Vedlegg 1
	c) Godkjenning av innkallingen til GF 2021	
	d) Oppnevning av medlemmer til å underskrive protokoll	
	e) Godkjenning av sakslisten	
	f) Forslag til dagsorden	
	g) Oppnevning av tellekomite	
	h) Oppnevning av 3 medlemmer som redaksjonskomite for oppdrag under GF	
Sak 2	Beretning for styreperiode september (sist GF) 2019 – november 2021	Vedlegg 2
Sak 3	Regnskap 2019- 2020 Orientering	Vedlegg 3
Sak 4	Budsjett 2021 Orientering	Vedlegg 4
Sak 5	Handlingsplan for 2019 – 2021	Vedlegg 5
Sak 6	NSF LSL sin fremtidige organisering og arbeidsform.	Vedlegg 6
Sak 7	Økning av NSFLSL medlemskontingent	Vedlegg 7
Sak 8	Økning av NSFLSL års honorar styret	Vedlegg 8
Sak 9	Valg:	Vedlegg 9
	1. Valg av 1 styreleder	
	2. Valg av 5 styremedlemmer	
	3. Valg av 2 varamedlemmer (1 vara møter fast i styret)	
	Valg av nominasjonskomite, herunder leder (minimum 3 personer og 2 vara)	
	Nominasjonskomiteens innstilling legges frem ved generalforsamlingens åpning, jfr §6.a	
	Mrk: Personvalg vil foregå elektronisk via tilsendt e-post til deltakerne. Ta med mobiltelefon.	
Sak 10	Tid og sted for neste Generalforsamling 2023	

Vedlegg sak 1

Forslag til forretningsorden.

Taletiden for saksinnlederne begrenses til 5 minutter.

Debattinnleggene begrenses fra møtets begynnelse. Før det åpnes for generell debatt gis hver delegasjon mulighet for å presentere sitt felles syn i saken. Dette innlegget begrenses til 3 minutter. Deretter åpnes den generelle talerliste, med adgang til innlegg på 2 minutter.

Med godkjenning av de stemmeberettigedes flertall, kan ordstyrer om nødvendig ytterligere redusere taletiden.

Man tegner seg til talerlisten ved tydelig å vise nummertegn. Deltakere uten nummertegn må melde sitt navn skriftlig til ordstyrerbordet, for å komme på talerlisten.

Det er anledning til å be om replikk. Med det menes en kort kommentar (maksimum 2 minutter) vedrørende siste debattinnlegg. Det gis anledning til to (2) replikker etter hvert innlegg. Det gis anledning til svarreplikk kun ved direkte spørsmål. Man melder seg til replikk ved å vise nummerskilt og rødt skilt.

Forslag til vedtak må leveres skriftlig og undertegnet til ordstyrer.

Ved strek for talerlisten, må forslag som ønskes fremmet leveres til ordstyrer, som refererer disse. Forslag som ikke er levert, eller framsatt før det er satt strek, behandles ikke.

Før strek settes, refereres talerlisten.

Dersom flere forslag til vedtak foreligger, skal ordstyrer foreslå avstemmingsrekkefølgen. Før votering kan ordstyrer be om at resolusjons- og redaksjonskomiteen gjennomgår forslagene.

De forslagsberettigede melder seg til forretningsorden, dagsorden og replikk ved å vise nummerskilt og rødt skilt.

Forretningsorden vedtas med simpelt flertall.

Endringer i den vedtatte forretningsorden må ha 2/3 flertall.

Innlegg utenom saklisten godtas ikke.

NSF LSL-styrets forslag til vedtak:

Det framlagte forslag til forretningsordning godkjennes.

Vedlegg sak 2

NSFs landsgruppe av sykepleieledere (NSF LSL) - Årsmelding 2019 – 2021

Saksinnsender: Styret

Saksinnleder: Leder Jan Erik Nilsen

Årsmeldingen gjelder for perioden fra generalforsamlingen september 2019 og frem til generalforsamlingen 30. november 2021.

Koronapandemien som slo inn over oss den 12. mars 2019 gjorde at hele 2020 og frem til over sommeren 2021, har vært krevende og spesiell for oss alle på mange måter. Nå er vi heldigvis mer og mer tilbake til normal hverdag. Det meste både i jobbsammenheng og av ulike aktiviteter kan organiseres som før pandemien. Mange aktiviteter og prosjekter i NSF og i LSL både sentralt og lokalt, ble dessverre satt på vent i nærmere halvannet år. Men som dere vil se av Årsmeldingen, så har allikevel noe aktivitet og kreativitet vært tilstede under pandemien. Dette takket være gode digitale muligheter gjennom bedre bruk av sosiale medier som teams, Facebook m.m. som styret har benyttet internt i NSF, og i samarbeid med medlemmer, med samarbeidspartnere, ved digitale konferanser og kurs m.m.

Styret vil samtidig benytte anledningen å takke dere alle som medlem i NSF/LSL for den arbeidsinnsatsen dere har gjort under koronapandemien, samt det daglige ansvaret dere ivaretar som ledere i både kommune- og spesialisthelsetjenesten. Uten deres ansvar og kompetanse som sykepleieledere, så hadde ikke norsk helsevesen vært der vi er i dag.

Som dere også vil se, så har dessverre pandemien gått utover arbeidet med medlemsrekruttering. LSL har som de fleste faggruppene i NSF, mistet medlemmer i denne perioden. Det samme problemet ser vi også blant andre interesseorganisasjoner og idrettslag m.fl. Styret hadde også startet et arbeid med å få etablert et digitalisert medlemsblad for NSF/LSL som vi dessverre måtte sette på vent pga. andre prioriteringer i NSF og LSL.

1 Medlemmer

Antall medlemmer pr. 31.12.19 var det 1233 medlemmer
pr. 31.12.20 var det 1118 medlemmer
pr. september 2021 er det registrert 1033 medlemmer.

NSF LSL har hatt fokus på å øke medlemstallet til faggruppen ved å:

- delta aktivt med informasjon og stand på konferanser og seminarer
- vervekampanje i forbindelse med konferanser
- aktiv bruk av sosiale medier og nyhetsbrev
- formidle medlemsfordeler som reise- og studiestipend og reduserte konferanseavgifter.

2 Organisering

2.1 Landsgruppens styresammensetning valgt på GF for styreperioden 01.10.19 – 01.12.21: (Ble gjort endringer internt i styret etter GF da Mette ble valgt til sentralfagforums leder)

Leder	Jan Erik Nilsen	Rogaland
Nestleder	Siri Rinnan Gulpinar	Akershus/Viken
Sekretær	Jan Arild Brandshaug	Oppland
Kasserer	Elinor (Grøthe) Evjen	Buskerud/Viken
Styremedlem	Mia Marie Josefsen Johansen	Finnmark
Styremedlem	Kirsti Dramdal Borg	Buskerud/Viken
1. Vara medlem	May Synnøve Birkely	Finnmark
2. Vara medlem		

2.2.1 Styremøter i perioden 01.10.19 – 30.11.21

Antall styremøter	2019 etter GF	2020	2021
Antall styremøter	2	6	6
Antall behandlede saker	19	33	40
Antall behandlede stipend	0	1	0
Antall tildelte stipend	0	0	0

Det har vært en spesiell situasjon siste par år, og aktiviteten har vært kraftig redusert. Styret har behandlet 92 saker i styreperioden.

3 Status for Lokalgruppene (pr 31.09.21)

3.1. NSFLSL Oppland

Leder: Lillian Mistereggen

Medlemmer: 103

NSFLSL Oppland opprettet: 1989

Seminarer / aktiviteter:

Styremøter ca 10 per år.

Fokus: Ledelsesfaget.

- NSF Oppland utgir medlemsbladet «Opplandslederen» 2 ganger per år.
- Styremøtene har fokus på temaet ledelse, handlingsplan, års-hjul og økonomi.
- NSL Oppland arrangerte Lederkonferansen 2020

3.2. NSFLSL Rogaland

Leder: Inger Brit Bakkalia

Medlemmer: 134

NSFLSL Rogaland opprettet: 20.01.15

Seminarer / aktiviteter:

Styremøter

3.3. NSFLSL Møre og Romsdal

Leder: Siv Jensen

Medlemmer:76

NSFLSL Møre & Romsdal opprettet 10.06.15

Interimsstyre: 01.09.14

Seminarer / aktiviteter: Ingen aktivitet, har ligget inaktivt

3.4. NSFLSL Vest Agder

Leder: Birgitte Engestøl

Medlemmer:41

NSFLSL Vest Agder opprettet 07.10.15

Seminarer / aktiviteter: Ingen aktivitet

3.5. NSFLSL Vestfold

Leder: Jane Gamst

Medlemmer: 37

NSFLSL Vestfold opprettet:

Seminarer / aktiviteter: Ingen aktivitet

3.6. NSFLSL Telemark

Leder:

Medlemmer: 29

NSFLSL Telemark opprettet:

NSF LSL Telemark er lagt ned

Seminarer / aktiviteter:

Ingen aktivitet

3.7. NSFLSL Buskerud

Leder: Anita Schjøth

Medlemmer: 77

NSFLSL Buskerud opprettet: 13. november 2017

Seminarer / aktiviteter:

Det er arrangert tre fagkafèer med følgende tema:

- “KLP – pensjon og livsvalg” ved Natalie Ebbesen
- “Helse I arbeid – om sykefravær, tilrettelegging og den nye IA avtalen” med Jenn Karin Skramstad
- “Å ballansere mellom ledelse og administrasjon i et spenningsfelt mellom idealer og identitet” med Hege Berge
- Styret i LSL Buskerud deltok på lederkonferanse for Vestfold, Telemark og Buskerud i Skien i april 2019. Der hadde vi stand for å rekruttere medlemmer.

3.8 NSFLSL Trøndelag

Leder: Laila Øye

Medlemmer: 70

Interimsstyret opprettet:

NSFLSL Trøndelag opprettet:

Seminarer / aktiviteter: Ingen
aktiviteter grunnet korona

3.9 NSFLSL Hordaland

Leder: Silje Marita Strand Skauge

Medlemmer: 80

NSFLSL Hordaland opprettet:

Seminarer / aktiviteter: Ikke rapportert aktivitet

4.0 NSFLSL Oslo

Leder: Kirsti Juvik

Medlemmer: 99

NSFLSL Oslo opprettet: November 2021

Seminarer/aktiviteter: Nyopprettet

4 NSF LSL sin aktivitet i perioden 2019 – 2021 bygger på handlingsplan godkjent av generalforsamlingen i 2019

Handlingsplanen for NSF LSL baserer seg på NSF sine satsingsområder som ble vedtatt på landsmøtet i 19 og har vært retningsgivende for styret sitt arbeid i valgperioden:

NSF sine satsingsområder fra landsmøtet 19

INNSATSOMRÅDE 1: Helsetjenesten - Finansiering, prioritering og organisering

Hovedmål:

En sammenhengende og helhetlig helse- og omsorgstjeneste der finansiering, prioritering og organisering tar utgangspunkt i pasienter, pårørende og brukeres behov for helsehjelp, kvalitet og prinsippet om behandling på beste effektive omsorgsnivå.

INNSATSOMRÅDE 2: Sykepleierprofesjonen i utvikling

Hovedmål:

En kompetent, tydelig, rett bemannet og godt koordinert sykepleietjeneste, med fokus på faglig kvalitet, pasientsikkerhet, aktiv brukermedvirkning og tilgjengelighet.

INNSATSOMRÅDE 3: Sykepleierutdanning og forskning

Hovedmål:

Utdanning og forskning skal gi sykepleierne kunnskap og kompetanse som grunnlag for å sikre pasienter, pårørende og brukere trygge og gode helse- og omsorgstjenester.

INNSATSOMRÅDE 4: Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål:

Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter sykepleierens kompetanse, utdanning, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse i alle livsfaser.

INNSATSOMRÅDE 5: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål:

NSF er et selvfølkelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleieledere, sykepleieforskere, jordmødre og sykepleierstudenter. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere, både nasjonalt og internasjonalt.

Som en del av *NSFs strategi for perioden 2016 – 2020*¹ har NSF LSL i samme periode arbeidet spesielt for måloppnåelse jf **innsatsområde 5**.

NSF LSL har hatt fokus på følgende **strategiske tiltaksområde (6)**: «Bedre rammevilkår for å utøve god ledelse av sykepleietjenesten».

DELMÅL	TILTAK
1.0 Markant reduksjon i kontrollspenn blant annet gjennom flere heltidsstillinger	1.1 Påvirke til økt andel heltid for sykepleiere og synliggjøre gode modeller for organisering og bemanning av tjenestene.
	1.2 Sette rammevilkår for ledelse på den politiske dagsorden

	1.3 Styrke ledernes kunnskap om vilkår for god ledelse og stimulere til nettverksbygging
2.0 Andelen sykepleiere og spesialsykepleiere søker i kommunehelsetjenesten	2.1 Synliggjøre arbeidsplasser som virker rekrutterende og utviklende
	2.2 Synliggjøre konsekvenser av underbemanning for pasientsikkerhet og arbeidsmiljø
3.0 En høyere andel ledere av sykepleietjenesten har myndighet over organisering og ressurser, samt reell innflytelse i beslutningsprosesser	3.1 Bidra til økt kunnskapsutvikling og debatt om god organisering og styring av sykepleietjenesten
	3.2 Understøtte og stimulere sykepleier til å søke lederposisjoner - også på toppnivå
	3.3 Styrke NSF som medlemsorganisasjon for ledere
	3.4 Spre kunnskap til lederne om ICNP og sykepleiefaglige kvalitetsindikatorer som grunnlag for styring og ressurstilførsel.

Ifra 2020 ble det på landsmøtet en endring i kampsakene til NSF og NSF LSL har endret sine innsatsområder for å rette oss etter dette.

Mål for 2021:

NSF LSL vil bidra aktivt for å oppnå NSF's målsettinger gjennom følgende strategi og prioriterte målsettinger:

- 1.0 NSF LSL arrangerer og bidrar i regionale, nasjonale og nordiske lederarrangementer.
 - 1.1 I samarbeid med NSF arrangerer NSF LSL en årlig, nasjonal lederkonferanse.
 - 1.2 NSF LSL bidrar med programforslag og deltar på alle regionale lederkonferanser.
 - 1.3 NSF LSL er medlemmer i det nordiske ledernetverket (LNN) og er med og arrangerer nettverksmøte og konferanser. Neste planlagte LNN konferanse er på Færøyene i 2023. Det neste planlagte nettverksmøte i LNN er i Oslo 2022.

- 2.0 NSF LSL har et tett samarbeid med de lokale faggruppene.
 - 1.1 NSF LSL inviterer lederne i de lokale faggruppene til et samarbeidsmøte minst engang i året.
 - 1.2. NSF LSL arrangerer ved behov opplæring for nye kasserere i de lokale faggruppene.

- 3.0 NSF LSL benytter digitale plattformer aktivt for å fremme sykepleieleidelse (Facebook, www.nsf.no, Snapchat)

- 4.0. NSF LSL støtter NSF gjennom innspill til høringer, deltakelse i relevante komiteer og utviklingsprosjekter.

4.1 NSF LSL måloppnåelse 2019 – 2021

NSF LSL har i hovedsak bidratt til måloppnåelse gjennom:

- relevant tematisering av innsatsområdene i de nasjonale og regionale lederkonferansene.
- deltakelse i komiteer og utvalg i NSF eller som medarrangør av konferanser eller seminar.
- NSF LSL har vært medarrangør eller vært representert i programarbeid i følgende arrangement i perioden 09/2019 – 09/2021:
- Styret ved Siri deltatt i programkomiteen og ledet Webinar november 2020 «Krisens superhelter»
- Styret ved nestleder deltok i programkomiteen regional leder konferanse webinar sykepleieleder 4 mai 2021
- Styret ved nestleder deltok som vara for Jan Erik i evaluering webinar Kriseledelse med Leo Kant
- Programkomite pre-konferanse for ledere 30 november 2021
- Intervjuet av NSF om ledelse.

4.2 NSF LSLs deltakelse på andre seminarer og konferanser:

- Lederseminaret på Fagernes, arrangert av NSF LSL Oppland: Representert med styremedlem i 2020.
- Webinar kriseledelse
- Styret ved nestleder deltar i satsningen til NSF «ett lag» Leder av SF, Leder av rådet for sykepleietikk har sammen med faggruppen for kreft og faggruppen for ledere gjennomført 2 webinar om etisk refleksjon. Det skal startes opp tre piloter i prosjektet nestleder tar i samarbeid med styremedlem ansvar for oppstart av prosjektet ved sykehjem i Oslo er med å starte pilot av dette prosjektet. Leder i NSF/LSL er veileder i prosjektet.
- Styret v/nestleder deltar i prosjektet om nasjonal bemanningsnorm som er satsning fra NSF sentralt.
- Styret v/ nestleder har deltatt på flere møter for å få oppstart av lokal faggruppe i Oslo.
- Styret v/nestleder deltar på samhandlingskonferansen.

Styremedlemmer i NSFLSL har deltatt på følgende aktiviteter:

- Styreleder eller stedfortreder har deltatt på møtene i Sentralt Fagforum – to ganger pr. år.
- Tvangsberetningsloven møter
- Kasserer møte i Oslo
- Undervisning Teams
- Undervisning Choo – kursløsning
- Deltagelse i testversjon undersøkelse sykepleieleidere
- Deltakelse i forarbeidene til ny web løsning.
- Deltakelse i kurs i ny webside.
- Styremedlemmer har vært med på basisopplæring.
- Styret v/ styremedlem har deltatt på fagpolitisk konferanse 2019 i Buskerud.
- Styret v/ styremedlem har deltatt på fagpolitisk konferanse 2021 i Troms og Finnmark.
- Styreleder har deltatt på planleggingen av LNN konferansen i Helsinki som ble avlyst.
- Styreleder har deltatt på 6 LNN møter.
- Styreleder deltok på Arendals uka.
- Styreleder var med på avduking med tale på Art of Nursing. Ved bildet «Courage» i Bodø.
- Styret ved Kirsti har deltatt på finansieringsseminar.
- Styreleder deltar i prosjekt psykisk helse og Rus. Jf. Pilot mentorordning for sykepleieleidere.
- Styreleder er med i arbeidsgruppen for å revidere prinsippprogrammet til NSF. LM sak 8/2019
- Styreleder er 1. vararepresentant i styret i Helse Vest
- Styreleder har innlegg på internasjonalt webseminar «Effective and Visionary Nurse Leadership»
- Styreleder og nestleder har deltatt i «TASK» prosjekt. En verktøykasse for sykepleieleider.

Forslag til vedtak:

NSFLSL årsmelding for 2019 – 2021 tas til orientering.

Vedlegg sak 3**Regnskap 2019 –2020**

Forslagsstiller: Styret

Saksinnleder: Elinor Evjen

Regnskap pr 31.12 2019 og 2020 for LSL sentralt seksjon 4401

NSFs LANDSGRUPPE AV SYKEPLEIELEDERE

RESULTATREGNSKAP	2020	2019
Driftsinntekter		
Kontingentinntekter	468 000	470 408
Tilskudd	213 972	241 565
Kurs- og konferanseinntekter	481 770	612 904
Øvrige inntekter	140	18 699
Sum driftsinntekter	1 163 882	1 343 576
Driftskostnader		
Lønns- og honorarkostnader	157 321	197 794
Reise- og oppholdskostnader	47 478	241 915
Stipend	0	21 000
Kurs- og konferansekostnader	171 316	202 707
Øvrige kostnader	247 089	606 313
Sum driftskostnader	623 204	1 269 728
Driftsresultat	540 678	73 848
Finansinntekter og finanskostnader		
Finansinntekter	14 178	29 722
Finanskostnader	7 083	4 827
Netto finansposter	7 095	24 895
Årsresultat	547 773	98 743
Overføringer		
Overført til opptjent egenkapital	547 773	98 743
Sum overføringer	547 773	98 743

Balanse pr 31.12 2019 og 2020 for seksjon 44 LSL (Sentral og alle lokale faggrupper)

BALANSE PR 31.12	2020	2019
Eiendeler		
Omløpsmidler		
Fordringer		
Utestående fordringer medlemmer	36 216	22 216
Andre fordringer	5 832	150 742
Sum fordringer	<u>42 048</u>	<u>172 958</u>
Plasseringer		
Obligasjons- og pengemarkedsfond	279 082	275 589
Bankinnskudd	2 051 468	1 783 412
Sum eiendeler	<u>2 372 598</u>	<u>2 231 959</u>
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Opptjent egenkapital	2 235 444	1 687 671
Sum egenkapital	<u>2 235 444</u>	<u>1 687 671</u>
Gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	295	70 740
Skyldig skattetrekk og arbeidsgiveravgift	2 608	7 897
Skyldig MVA	2 252	16 300
Annen kortsiktig gjeld	132 000	449 352
Sum kortsiktig gjeld	<u>137 155</u>	<u>544 289</u>
Sum egenkapital og gjeld	<u>2 372 598</u>	<u>2 231 959</u>

Revisjonsrapport 2019 og 2020

Til Generalforsamlingen i styret i NSF's landsgruppe av Sykepleieledere

Uttalelse ved forenklet regnskapskontroll

Uttalelse om regnskapet

Vi har utført en forenklet regnskapskontroll av regnskapet for NSF's landsgruppe av Sykepleieledere, som består av balanse per 31. desember 2019 og resultatregnskap for det avsluttede regnskapsåret, og et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Styrets ansvar for regnskapet

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av regnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som ledelsen og styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Norsk Sykepleierforbunds oppgaver og ansvar

Vår oppgave er å gi uttrykk for en konklusjon om regnskapet for NSF's landsgruppe av Sykepleieledere på bakgrunn av vår forenklete regnskapskontroll. Ved vår forenklete regnskapskontroll konkludere vi på om hvorvidt regnskapet totalt sett gir et rettvise bilde samt at det er i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Vår forenklete regnskapskontroll omfatter også at det utføres ytterligere handlinger når vi blir oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at regnskapet totalt sett kan inneholde vesentlig feilinformasjon.

Etter vår oppfatning er innhentet bevis ved vår forenklete regnskapskontroll tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Basert på vår forenklete regnskapskontroll er vi ikke blitt oppmerksomme på noe som gir oss grunn til å tro at dette regnskapet ikke gir uttrykk for den finansielle stillingen til NSF's landsgruppe av Sykepleieledere per 31. desember 2019, og av selskapets resultater for det avsluttede regnskapsåret, i samsvar med beskrevne prinsipper.

Oslo, 24.04.2020

Norsk Sykepleierforbund

Kristin Danielsen
Regnskapssjef



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Isleipsg. 22 Telefon: 024 00
Postboks 456 Telefaks: 22 54 33 40
0104 Oslo E-post: os@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1670 43 66338
Org.no: NO 962 893 506 MVA

Telefax: 024 00
sykepleierforbundet@nsf.no

Til Generalforsamlingen i styret i NSF's landsgruppe av Sykepleieledere

Uttalelse ved forenklet regnskapskontroll

Uttalelse om regnskapet

Vi har utført en forenklet regnskapskontroll av regnskapet for NSF's landsgruppe av Sykepleieledere, som består av balanse per 31. desember 2020 og resultatregnskap for det avsluttede regnskapsåret, og et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Styrets ansvar for regnskapet

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av regnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som ledelsen og styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Norsk Sykepleierforbunds oppgaver og ansvar

Vår oppgave er å gi uttrykk for en konklusjon om regnskapet for NSF's landsgruppe av Sykepleieledere på bakgrunn av vår forenklete regnskapskontroll. Ved vår forenklete regnskapskontroll konkludere vi på om hvorvidt regnskapet totalt sett gir et rettviseende bilde samt at det er i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Vår forenklete regnskapskontroll omfatter også at det utføres ytterligere handlinger når vi blir oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at regnskapet totalt sett kan inneholde vesentlig feilinformasjon.

Etter vår oppfatning er innhentet bevis ved vår forenklete regnskapskontroll tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Basert på vår forenklete regnskapskontroll er vi ikke blitt oppmerksomme på noe som gir oss grunn til å tro at dette regnskapet ikke gir uttrykk for den finansielle stillingen til NSF's landsgruppe av Sykepleieledere per 31. desember 2020, og av selskapets resultater for det avsluttede regnskapsåret, i samsvar med beskrevne prinsipper.

Oslo, 30.03.2021

Norsk Sykepleierforbund

Kristin Danielsen
Regnskapssjef



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Kellevang 22 Telefon: 024 10
Postboks 456 Telefaks: 22 04 32 40
0104 Oslo E-post: oss@nsf.no

www.nsf.no
Bankgiro: 1670 43 66258
Org.no: NO 962 893 506 NVA

Elektronisk
sykepleierforbundet@nsf.no nsf.no

Kommentar til regnskapet 2019 – 2020:

Regnskap 2019

Regnskapet viser et overskudd på – 98 743 kr.

Regnskap 2020

Regnskapet viser et overskudd på -547 773 kr. Det ble ikke utdelt noe stipend i 2020.

Balanskonto 2019 og 2020

Balans viser hele LSL både sentral faggruppe og alle lokale faggrupper, da disse ikke kan splittes i systemet.

Forslag til vedtak:

Regnskap for 2019 -2020 tas til orientering.

Vedlegg sak 4

Budsjett for 2021

Saksinnsender: Styret

Saksinnleder: Elinor Evjen

FAGGRUPPENR	44
FAGGRUPPENAVN	Sykepleieledere
	Sentralgruppe
INNETEKTER	
30105 Annonseinntekter	-
31105 Abonnement	-
32100 Medlemskontingent	480 000
32220 Kurs- og konferanseinntekter inkl. standleie	-
32221 Standleie,avg.pl	-
32223 Kurs og konferanseinntekter høy sats, avg.pl	-
32224 Kurs og konferanseinntekter lav sats, avg.pl	75 000
32240 Øvrige inntekter,avg.fri	-
34000 Tilskudd	221 565
INNETEKTER TOTAL	776 565
KOSTNADER	
45100 Produksjon av fagblad/hefter/bøker/trykksaker	-
53000 Honorar styrer og utvalg	230 000
54000 Arbeidsgiveravgift	38 804
55020 Oppgavepliktig diett, satser	-
55105 Reise- og oppholdskostnader	278 000
55115 Opphold, ikke oppg.pl.	-
59320 Kursavgifter	22 900
64000 Utgiftsførte anskaffelser(Kjøp av Pc,mobil,skriver o.l.)	-
66010 Honorar, ikke oppg.pl.	-
67000 Kontorrekv./Porto/Forbruk tlf. & domene	-
67500 Trykksaker, kurs- og infomateriell	-
71060 Øvrige adm.- og driftsutgifter	37 023
71061 Kurs- og konferansekostnader	53 103
73110 Møtekostnader(Bespising og lokalleie)	46 000
73140 Gaver/premier/priser til eksterne	15 735
73300 Markedsføring og annonser	-
74000 Kontingenter og tilskudd	15 000
75000 Stipend	40 000
KOSTNADER TOTAL	776 565

Forslag til vedtak:

Styrets forslag til budsjett for 2021 tas til orientering

Vedlegg sak 5

Handlingsplan for

2021 - 2023

Forslagsstiller: Styret

Saksinnleder: Jan Erik Nilsen

Handlingsplanen for perioden 2019 – 2021 har vært retningsgivende for styret sitt arbeid i valgperioden. NSFsentralt har utarbeidet en ny mal for handlingsplaner til bruk i NSF på alle nivå. Forbundsledelsens prioriteringer baserer seg på landsmøtets innsatsområder, og blir sendt ut i organisasjonen med jevne mellomrom. Handlingsplanen 2019-2021 baserer seg nå på forbundsstyrets prioriteringer fra inneværende Landsmøteperiode. Vedtak på Landsmøtet 2019 legger føringer for justeringer for handlingsplanen for det nye NSF LSL styret i perioden 2021-2023.

Forslag til vedtak:

Styret får fullmakt til å utarbeide ny handlingsplan for 2021-2023 i tråd med NSF`s overordnede satsningsområder.



Vedlegg sak 6

NSF LSL sin fremtidige organisering og arbeidsform.

Forslagsstiller: Styret

Saksinnleder: Jan Erik Nilsen

Styret i NSF/LSL fikk på GF i 2019 mandat til å utarbeide en sak til GF 2021 som omhandler faggruppens fremtidige organisering og arbeidsform på lokalt nivå. Landsstyret har hatt denne saken oppe på flere av sine styremøter, og har i høst gjennomført nettverksmøtet med lederne av de lokale faggruppene, der organisering og arbeidsform lokalt var en av hovedsakene på møtet.

NSF/LSL har lokalgrupper i 8 fylker, samtidig som Oslo i disse dager er i prosess for å få etablert en lokalgruppe. Aktiviteten ute i lokalgruppene er variabel av i ulike årsaker. I 2020, og i første halvdel av 2021, har aktiviteten vært liten på grunn av koronapandemien.

I de fylkene NSF/LSL har lokalgrupper, satses det på fagkonferanser og medlemskvelder med relevante tema og foredrag. Deltakelse på de fysiske samlingene som ble arrangert før pandemien har variert mye. En viktig grunn er store reiseavstander og marginale budsjetter. Noen av lokalgruppene i NSF/LSL har klart og bygget opp en viktig og profesjonell møteplass for ledere. Lokalgruppen i Innlandet (tidligere Oppland) har i over 30 år arrangert årlige lederkonferanser for sykepleieledere med viktige og tidsriktige tema om ledelse.

Landsmøtet i NSF vedtok i 2019 å omorganisere og redusere antall fylkeskontor fra 20 til 11, Det har medført at reiseavstand i flere av fylkene, har blitt en enda større utfordring, selv om mye av arbeidet i faggruppene både lokalt og sentralt, kan gjennomføres digitalt via teams. Både styrer lokalt og ledere har behov for å kunne møtes fysisk iblant for faglig påfyll gjennom gode faglige nettverk. Dette for å styrke sin lederrolle og fagidentitet.

Med bakgrunn i dette har NSF/LSL ved styret i dialog med lokalgruppelederne kommet frem til at NSF/LSL fortsatt ønsker lokalgruppe i de fylker der dette lar seg greit organisere og drifte, men at Landsstyret alternativt kan oppnevne/- gjøre avtale med medlemmer i NSF/LSL i å være faglig *kontaktperson/-ressurs* for styret i de fylker som ikke har lokalgruppe. Det vil også være mulig å oppnevne kontaktperson for lokalgrupper i fylker, der reiseavstander er store etter sammenslåing av fylkeskontor.

NSFs vedtekter; jf. paragraf 7 sier at: *«Faggruppen kan organiseres med eller uten lokale faggrupper. Ved etablering av lokale faggrupper skal disse avgrenses i henhold til NSFs lokale struktur(fylkesledd). Lokale faggrupper etableres innen de enkelte fylkesledd, slik faggruppens styre bestemmer. Styret kan beslutte at lokale faggrupper også kan etableres på tvers av fylkesgrensene».*

Kontaktpersonen/ressurspersonens oppgave er først og fremst: *Å være en faglig ressurs som kjenner helsetjenesten godt i det fylket der det ikke er lokalgruppe/ - evt. i den delen av et fylke med store reiseavstander.* Kontaktpersonen vil ikke ha noe drifts- eller økonomisk ansvar, men kun være med å bistå landsstyret/- lokalstyret med forslag/- ideer/-råd vedrørende faglige aktiviteter, tema, lokale forelesere og faglige saker som er viktige og har interesse blant ledere.

Kontaktpersonen vil inviteres i å delta sammen med Landsstyret og lederne for lokalgruppene på den årlige nettverkskonferansen som arrangeres, der en av de viktige sakene vil være dialog og planlegging av lokale og regionale aktiviteter/- konferanser for medlemmene i NSF/LSL.

Kontaktpersonen vil være med å bistå i planlegging og kvalitetssikring av fagkonferanser, møter og medlemskvelder m.m.

NSFs Landsmøte i 2019 har også vedtatt et utviklingsprosjekt for å utarbeide ulike modeller for en mer integrering av faggruppene i NSF. Utviklingsprosjektet skal ferdigstilles til Landsmøtet i 2023. Dette vil kunne resultere i at faggruppene får en annen organisering både lokalt og sentralt enn den vi har i dag

som faggruppe i NSF. En mer utfyllende informasjon om utviklingsprosjektet vil komme etter hvert i regi av NSF.

Forslag til vedtak:

Styret får mandat til å oppnevne/- gjøre avtale med medlemmer i NSF/LSL til å være faglig kontaktperson/- ressurs i de fylker LSL ikke har lokalgruppe. Dette samme kan styret i en lokalgruppe gjøre, der de vurderer dette som hensiktsmessig på grunn av store reiseavstander

o.a.

Vedlegg sak 7

Forslagsstiller: Styret

Saksinnleder: Jan Erik Nilsen

Økning av NSFLSL medlemskontingent

Historikk

Medlemskontingenten til NSF LSL ble sist gang justert på GF i 2015 etter at den da i flere år ikke hadde vært justert. Den ble da justert fra 350 kr til 400 kr.

Bakgrunn for saken

NSF`S vedtatte strategi fra 2020 – 2024 inneholder flere viktige kamper hvor fokuset er ledelse.

1. Nødvendig utvikling av helse – og omsorgstjenesten

- Sykepleieledere skal ha beslutningsmyndighet og rammevilkår for å kunne utføre faglig og administrativ ledelse.
- Flere sykepleiere skal inneha strategiske lederposisjoner i kommune – og spesialisthelsetjenesten

2. Rekruttere, beholde og mobilisere

- Bemanningsnorm for sykepleiere i kommunal helse – og omsorgstjeneste

3. Økt kvalitet i utdanning

Det er store forventninger fra politisk ledelse om involvering av ledergruppen til å bidra med helsepolitikk, deltagelse i arbeidsgrupper, konferanser mm innen disse tre kampene. Stemmen til ledere er viktig i den tiden vi nå er inne i og dette krever mer deltagelse fra styret inn sentralt. Det er alt stor aktivitet i ledergruppen og den vil øke mer i tiden fremover.

Faggrupper som har frikjøpt leder har medlemskontingent på 600 kr og oppover. Det er også ønskelig at NSF LSL på sikt kan skape frikjøp av leder for å ivareta den økte aktiviteten og deltagelsen inn sentralt på en helhetlig måte.

Konklusjon

Med utgangspunkt i bakgrunn økes Medlemskontingenten til NSF LSL fra 400 kr til 450 kr fra 2022.

Forslag til vedtak

Kontingenten for enkeltmedlem økes til 450 kroner pr. år fra 2022.

Vedlegg sak 8

Forslagsstiller: Styret
Saksinnleder: Jan Erik Nilsen

Justering av NSFLSL årshonorar

Historikk

GF 2011 innførte utbetaling av honorar (NSFLSL årshonorar) til NSFLSL styre. Justering av NSF LSL`s årshonorar ble sist gang justert på GF i 2015. Vedtatte summer i 2015 ble;

- Leder kr 70 000,-
- Nestleder kr 10 000,- + møtehonorar
- Sekretær kr 10 000,- + møtehonorar
- Kasserer kr 15 000,- + møtehonorar
- Styremedlemmer kr 5000,- +møtehonorar
- Vara styremedlem møtehonorar

Honoraret er blitt utbetalt i oktober nesten hvert år, avhengig av regnskapets status. Det er et år det ikke ble utbetalt pga regnskapets status.

Bakgrunn for saken

Sak 7 Økning av NSFLSL medlemskontingents danner bakgrunnen for denne saken.

Det er store forventninger fra politisk ledelse om involvering av ledergruppen til å bidra med helsepolitikk, deltagelse i arbeidsgrupper, konferanser mm innen disse tre kampene. Stemmen til ledere er viktig i den tiden vi nå er inne i og dette krever mer deltagelse fra styret inn sentralt. Det er alt stor aktivitet i ledergruppen og den vil øke mer i tiden fremover.

Faggrupper som har frikjøpt leder har medlemskontingent på 600 kr og oppover. Det er også ønskelig at NSF LSL på sikt kan skape frikjøp av leder for å ivareta den økte aktiviteten og deltagelsen inn sentralt på en helhetlig måte. Justering av NSF LSL sitt årshonorar er derfor et ledd i veien mot frikjøp av leder ved neste GF.

Konklusjon

Med utgangspunkt i bakgrunn i sak 7 og 8 justeres NSF LSL sitt årshonorar til følgende satser;

- Leder 100 000 Kr
- Nestleder 20 000 kr + møtehonorar
- Sekretær 20 000 kr + møtehonorar
- Kasserer 25 000 kr + møtehonorar
- Styremedlem 10 000 kr + møtehonorar
- Vara styremedlem møtehonorar

Honoraret utbetales i oktober hvert år (avhengig av regnskapets status)

Forslag til vedtak

NSF LSL årshonorar justeres fra oktober 2022 i trå med konklusjon

Vedlegg sak 9

Valg

Saksinnsender: Nominasjonskomite

Saksinnleder: Leder av nominasjonskomiteen

Styret i NSF LSL 2019 - 2021

Leder:

Jan Erik Nilsen På valg – stiller til gjenvalg

Styremedlemmer:

Elinor Evjen	På valg – stiller til gjenvalg
Jan Arild Brandshaug	På valg – stiller til gjenvalg
Mia Marie Josefsen Johansen	På valg – stiller til gjenvalg
Siri Rinnan Gulpinar	På valg – stiller til gjenvalg
Kirsti Dramdal Borg	På valg – stiller til gjenvalg

Varamedlemmer:

1. Vara medlem

May Synnøve Birkely På valg – stiller til gjenvalg

Valg på nytt styre i NSFLSL 2021-2023

Fra vedtektenes § 6A:

Mandat: Valgkomiteen innstiller til valg som skal skje på generalforsamlingen/årsmøtet. Innstillingen skal foreligge ved generalforsamlingens/årsmøtets begynnelse åpning.

Fra vedtektenes § 5C:

Styret består av leder, nestleder, fire medlemmer og to varamedlemmer. Nestleder velges av og blant styrets medlemmer. For øvrig konstituerer styret seg selv.

Styret velges av generalforsamlingen for en periode av to år. Gjenvalg kan skje.

Leder, styremedlemmer og varamedlemmer velges skriftlig ved egne valg.

Dersom leder får varig forfall, fungerer nestleder som NSFLSL sin leder ut valgperioden.

På årets Generalforsamling skal det velges kandidater til følgende funksjoner i NSF LSLs styre:

Faggruppeleder, 5 styremedlemmer, 2 varamedlemmer hvorav 1. Vara møter fast på alle styremøter.

NOMINASJONSKOMITEEN HAR FØLGENDE KANDIDATER TIL STYRET (alfabetisk rekkefølge):

	Navn	Tittel	Arbeidssted	Fylke
1	Birkely, May Synnøve	Avdelingsleder	Sør-Varanger kommune Hjemmebaserte tjenester	Troms og Finnmark
2	Borg, Kirsti Dramdal	Avdelingssykepleier Intensiv	Vestre Viken HF Drammen sykehus	Viken
3	Brandshaug, Jan Arild	Avdelingsleder	Søndre Land Kommune	Innlandet
4	Evjen, Elinor	Kvalitetskonsulent avdelingsledelsen	Vestre Viken HF. Ringerike DPS	Viken

		RDPS		
5	Gulpinar, Siri Rinnan	Daglig leder	Ammerudlunden sykehjem, Diakonhjemmet Omsorg	Oslo
6	Josefsen, Mia Marie Johansen	Avdelingsleder	Sør-Varanger kommune Hjemmebaserte tjenester	Troms og Finnmark
7	Nilsen, Jan Erik	Rådgiver klinikkledelse Psykisk helse.	Stavanger universitetssykehus	Rogaland
8	Skauge, Silje Strand	Avdelingessykepleier	Alver Kommune	Vestland

Nominasjonskomite 2019-2021

Leder

Anita Schjøtt På valg – stiller til gjenvalg som medlem

Medlemmer

Bente Helene Heide På valg – stiller til gjenvalg som medlem

Kristin Fjell På valg – stiller til gjenvalg som leder

Valg av nominasjonskomite

Fra Vedtektenes § 6B:

Nominasjonskomiteen velges av generalforsamlingen og består av leder, minimum to medlemmer og minimum to varamedlemmer. Valget gjennomføres uten forutgående innstilling. Nestleder velges av og blant nominasjonskomiteens medlemmer.

Fra vedtektenes § 6C

Nominasjonskomiteen trer i funksjon etter GF og fungerer fram til neste GF avslutning.

Det er følgende kandidater til nominasjonskomiteen:

	<i>Navn</i>	<i>Tittel</i>	<i>Arbeidssted</i>	<i>Fylke</i>
1.	Anita Schjøtt	Avdelingssykepleier	Kirurgisk avdeling Drammen sykehus	Viken
2.	Bente Helene Heide	Avdelingssykepleier	Medisinsk intensivavdeling Drammen sykehus	Viken
3.	Kristin Fjell	Avdelingsleder	Hjemmetjenester, Underlia, Drammen Kommune	Viken

Vedlegg sak 10

Neste generalforsamling

Saksinnsender: Styret

Saksinnleder: Jan Erik Nilsen

Forslag til vedtak:

Neste Generalforsamling avholdes samtidig med NSF LSLs nasjonale lederkonferanse, høsten 2023.

